

Non non, on ne s'arrête pas en si bon chemin !

WELCOME

Dernière étape : Soigner l'intégration.

Recruter le bon candidat c'est bien, le garder c'est mieux ;)

Dernière étape de tout recrutement réussi, elle est souvent négligée par manque de temps. Alors attention... une **bonne intégration est primordiale** !

Outre la **partie administrative** inhérente à toute nouvelle signature de contrat, il faut **organiser l'arrivée du nouveau collaborateur** afin qu'il se sente accueilli et surtout bienvenu !

Cela passe par une **visite des locaux** et une **présentation des collègues** mais également par un souci d'**accompagnement au quotidien les premières semaines**. Proposez des **repas en commun**, renseignez-le sur les **habitudes de son équipe** et prévoyez des **entretiens réguliers** au cours de sa période d'essai pour **recueillir ses impressions** et **faire le point sur les missions** du poste et ses compétences. Si vous le pouvez, proposez lui un **tuteur** qui l'aidera dans son **intégration quotidienne** et qui sera présent pour **répondre à ses questions** sur le fonctionnement de votre structure.