



Qualifier les candidats.

Le tri des candidatures est une étape délicate dans un recrutement. Comparer des profils à la simple lecture d'un CV et d'une lettre de motivation n'est pas une tâche facile, loin de là : certains profils sont très similaires et d'autres, au contraire, sont très différents ... **Comment trier efficacement vos candidatures en limitant le risque de passer à côté d'un bon candidat H/F ?**

TRIEZ VOS CANDIDATURES DE FAÇON OBJECTIVE

De nombreux **biais de perception** peuvent venir **polluer la qualification** de vos candidatures : « Il a changé 2 fois de job en 3 ans » = « Il est instable » ; « Elle a travaillé dans cette entreprise » = « C'est qu'elle est comme ci » etc. Chaque personne intervenant dans le processus de recrutement peut avoir un avis différent sur un même CV...

Alors un conseil : **ne tombez pas dans le piège** et **qualifiez des candidatures de manière factuelle** grâce au profil de poste que vous avez préalablement établi.

NE LAISSEZ PAS DE PLACE AU DOUTE

A la lecture du CV et/ou de la lettre de motivation d'un(e) candidat(e) (si vous recrutez par ces moyens) vous vous dites que ce/cette candidat(e) est intéressant(e) mais vous pensez qu'au vu de ses expériences il ou elle n'a pas dû acquérir telle ou telle compétence ou bien encore la lettre de motivation, peut-être « bateau », ne vous a pas convaincue mais ses savoir-faire semblent correspondre au poste... **Ne laissez pas de place au doute**, convenez d'un **échange téléphonique** et **posez-lui toutes vos questions** afin d'être sûr(e) de votre décision.



quelques chiffres

82%

des recruteurs jugent le savoir-être comme le critère de recrutement le plus important

52%

des recruteurs passent moins de 30 secondes sur un CV

7%

des recruteurs jugent la lettre de motivation comme «Très importante»